

citrix™

サプライヤー/パ
ートナーの
行動規範

2021年5月

CEOからのメッセージ

「シトリックスサプライヤー/パートナービジネス行動規範」は、シトリックスに代わって働くサプライヤーおよびパートナーの行動規範を定めたものです。この重要な文書は、当社の価値観を明確に規定したもので、シトリックスのポリシー・方針と業務実践の基礎となるものです。そして、私たちは、本行動規範、ポリシー・方針、そして適用されるすべての法律と規則を遵守しなければなりません。シトリックスでは、すべての人が誠意をもって行動しなければなりません。

本行動規範について質問がある場合、または懸念の報告を希望する場合は、シトリックスのチーフ・コンプライアンス・オフィサーに連絡するか、シトリックスHelpLineまたは本行動規範の末尾に記載されるその他の問い合わせ先をご利用ください。報告されたすべての懸念事項には、速やかに、かつ細心の注意をもって対応します。シトリックスは、善意に基づいて懸念事項を報告した者に対する報復行為や敵対的行為はいっさい許容しませんので、ご安心ください。

シトリックスは、誠実さ、敬意、好奇心、勇気、そして団結というコア・バリューの実践に取り組んでいます。本行動規範を読み、理解し、遵守するようにしてください。皆さんがシトリックスに多くの貢献をし、当社の倫理的な企業文化を今後も維持してゆく役割を果たしてくださることに感謝いたします。

David Henshall

はじめに

シトリックスの基準

本行動規範は、シトリックスのサプライヤーおよびパートナー（サプライヤー、ベンダー、パートナー、販売代理店、販売店、下請業者、代理店、およびそれらの従業員、職員、請負業者（以下、総称して「サプライヤー/パートナー」）を含みますが、これに限定されない）に対して期待する事項を定めています。

本行動規範は、多数の事柄に言及していますが、すべてを包含する、またはすべての状況に対応することを意図して策定されているわけではありません。

皆さんが以下に掲げる基本的な指針に従うことにより、シトリックスは、高い水準の業務行動を維持できるようになります。

- ・ 本行動規範、法律およびシトリックスのポリシー・方針を常に遵守し、適切な判断と常識に基づいて最高レベルの倫理的な行動を取る。
- ・ シトリックスの社員、顧客、パートナーすべてに対し、誠実かつ公正に接する。
- ・ 利益相反に該当する、またはそのように見え得る活動、経済的利益、関係を開示し、適切に書面による事前承認を取得する。
- ・ 社員が懸念を表明できると感じられるような環境を作る。
- ・ シトリックス、ならびにその顧客やパートナーの専有情報および機密情報、資産、リソースを保護し、適切に活用する。
- ・ 非倫理的または違法と疑われる行為は、シトリックスの適切なリソースに報告する。
- ・ 法令、本行動規範、およびシトリックスのポリシー・方針の違反となるかどうかについて疑問または懸念がある場合は、常に問い合わせを行うか、または懸念を表明する。問い合わせを行うための方法は複数用意されています（本行動規範の末尾にある「問い合わせと懸念の報告」を参照してください）。また、希望する場合、およびその国で許可されている場合には、内密に、かつ匿名で問い合わせを行うことができます。
- ・ シトリックスの担当者の調査の実施に協力する。

シトリックスでは、世界全域のシトリックスコミュニティが本行動規範や当社のポリシーを遵守することを期待しています。シトリックスは、本行動規範の違反者に対して迅速かつ一貫した行動を取ります。これには、懲戒処分、解雇、その他取引関係の停止が含まれます。

RBA行動規範

シトリックスはレスポンシブル・ビジネス・アライアンス（RBA）に加入しており、サプライヤー/パートナーがシトリックスとの関係で適用される場合、サプライヤー/パートナーは、以下に掲載されているRBAの行動規範に定められた基準に準拠して行動することに同意します。

<http://www.responsiblebusiness.org/standards/code-of-conduct/>.

I. 倫理的な行動

A. シトリックスの職場

敬意をもって、すべての従業員を公正に処遇してください

シトリックスは、従業員の多様性とすべての人の機会均等を重んじています。さらに、従業員の福祉は当社にとってきわめて重要です。シトリックスでは、シトリックスコミュニティが働く職場環境と、会社にとってなくてはならない人々の双方を尊重しています。

サプライヤー/パートナーは、雇用関係のあらゆる側面において、人種、肌の色、宗教、性別、民族、出身国、妊娠・出産・関連する症状、障害、年齢、婚姻状況、病状、退役軍人の地位、国籍、性的指向、遺伝情報、連邦や州、地域の法律、条例、規則で保護されているその他の根拠、あるいは職務上の資格やサプライヤー/パートナーの正当な事業利益に関係しないその他の要素に基づく差別やハラスメントを容認してはなりません。

ポジティブな職場環境へのコミットメントの一環として、すべての人に敬意をもって接する等を規定した当社のコア・バリューをサプライヤー/パートナーが重んじ従うことを、シトリックスでは期待しています。脅迫的、攻撃的、または敵対的な職場環境を作る行為、および業務遂行を阻害する行為は、固く禁じられています。

サプライヤー/パートナーの従業員とオフィスで業務に従事する他の者の健康と安全を保護することは、きわめて重要です。暴力その他の有害な行為は、決して行ってはなりません。そのような行為には、以下のものが含まれます。

- ・身体的または精神的危害の脅迫
- ・暴力またはいじめ行為
- ・シトリックス、サプライヤー/パートナー、顧客、パートナーの事業所内での違法薬物または他の規制物質（承認された医療目的のものを除きます）の流通、販売、所持

サプライヤー/パートナーの人員が、違法薬物または他の規制物質（承認された医療目的のものを除きます）を使用している場合、もしくはその影響下にある場合は、シトリックスの事業所内、イベントまたはオフィスにいることはできません。シトリックスのサプライヤー/パートナーは、従業員の健康と安全に配慮し、高い水準の倫理的行動を取るようし、従業員を公平に尊重し扱わなければなりません。また、サプライヤー/パートナーは、児童労働、賃金、労働時間、および労働条件に関連する法令を含み、ただしこれに限定されない、適用されるすべての労働法を遵守する必要があります。さらに、シトリックスは、シトリックスのコミュニティのすべての構成員による奴隷労働、人身売買、強制労働、児童労働を禁止し、これらを容認しません。サプライヤー/パートナーは、奴隷や人身売買、強制労働や児童労働に関連するすべての適用法令を遵守し、積極的な措置を講じることが求められます。

B. 利益相反の回避

利益相反を生じる可能性がある状況については、必ず開示してください

通常、利益相反は、個人の私的利益がシトリックスの利益に相反する場合（または相反するよう見える場合）に生じます。あなたの客観的もしくは効果的な行動を困難にするような行動や利害、またはシトリックスのためになす客観的な事業判断を阻害するような行動や利害がかかわる場合に、利益相反は生じます。さらに、シトリックスとの関係を利用して、本人や家族、友人が不適切な利益を受け取る場合にも、利益相反は生じます。

多くの場合、利益相反が生じているかどうかは判断が難しく、また不意に生じる可能性があります。シトリックスまたはその従業員との間に利益相反が生じている、またはその可能性があるかもしれないと感じた場合は、直ちに**チーフ・コンプライアンス・オフィサー**に報告してください。利益相反が生じるからといって、その活動や行動が必ずしも禁止されるわけではありません。しかし、自身とシトリックスを守るため、利益相反を解決することは重要です。利益相反が生じること自体は本行動規範の違反にはなりませんが、開示せずに承認を求めることは違反に当たります。

利益相反の可能性のある状況の例

投資

シトリックスにとっての最善の利益が何であるかの判断に影響すると思われる（直接的または間接的な）投資を、競合他社、ベンダー、顧客、販売店、販売代理店その他シトリックスとの取引がある他社に対して行うこと。

他社による雇用および他社に対するサービスの提供

競合他社、ベンダー、顧客、販売店、販売代理店、その他シトリックスとの取引がある、もしくは取引をする可能性がある他社に雇用されること、その会社に対してサービスを提供すること、あるいはその会社を代表すること。

シトリックスの事業機会

シトリックスが関心を持っている、または関心を持つ可能性の高い事業機会に関して、サービスを提供すること、資産を売買すること、またはそうした事業機会からシトリックスを遠ざけることによって、その事業機会を利用したり、シトリックスと競合したりすること。

シトリックスの資産の使用

シトリックスの資金、施設、設備、ノウハウ、人材を、シトリックスの事業以外の目的や個人的な目的のために使用すること。

贈答品、接待、価値のあるもの

競合他社、ベンダー、顧客、パートナー、販売店、または販売代理店から有価物を（直接的または間接的に）授受すること。特に、その目的が、意思決定または事業関係に対して不適切な影響を与えようとするものである場合（またはそのように見える場合）。

C. コミュニティのサポートと尊重

良き市民としてのコミュニティサービス

シトリックスは、サプライヤー/パートナーがコミュニティへの貢献に努めることを望みます。これには、コミュニティに根ざしたプロジェクトへの参加、ボランティア活動の奨励、従業員の寄付などが含まれ、サプライヤー/パートナーのコミュニティの人々が安定した、満足のいく、やりがいのある生活を送ることができることを意味します。

シトリックスに代わり行われる慈善寄付はすべて、シトリックス・コーポレートシチズンシップ・チームが設置した制度に従い、コーポレートシチズンシップ・チームの書面による事前許可を受けたうえで行う必要があります。

環境への配慮

サプライヤー/パートナーは、環境に配慮し、自然資源の保護に努める必要があります。サプライヤー/パートナーは、土地利用、大気汚染、水質保全などに関する法律と規則を遵守するとともに、そのような法律と規則を遵守し、社会的責任を果たしているパートナーと事業を行うことを意味します。

II. 事業の保護

A. 会社資産の保護

シトリックス、顧客、パートナーおよびサプライヤーの資産、特に機密情報は、確実に保護してください

シトリックスの資産は、シトリックスとの関係に従って正当な事業目的にのみ使用してください。シトリックスの資産を付与された社員は、その資産について認められていない使用を行わず、紛失、破壊を防止する適切な措置が取られていることを確認する責任を負います。 サプライヤー/パートナーは、機密情報を含む当該資産を、[シトリックスサプライヤーセキュリティ基準](#)および/またはお客様とシトリックスとの契約条項に準拠した方法で保護する必要があります。

シトリックスの機密情報は、貴重な資産です。機密情報は、シトリックスの事業目的のためだけに、かつ認められた方法でのみ使用します。

機密情報の定義

機密情報とは、競合他社にとって価値がある、または漏洩された場合にシトリックスや顧客、パートナー、ベンダーに悪影響を及ぼす可能性がある、シトリックスとのやり取りを行う中でアクセスが提供されたすべての非公開情報を意味します。

これには、シトリックスが受領し、（機密保持契約などを通じて）機密保持義務を負う特定の第三者の情報も含まれ、サービス提供のために当社の顧客がアクセス権限を与えるデータが含まれる場合があります。

自分もしくは他者が機密情報を漏洩した、またはシトリックスの資産を不正に使用した可能性があると思われる場合は、それが意図的でないとしても、この問題をシトリックスの担当者に報告するか、本行動規範の末尾にある「問い合わせと懸念の報告」に記載されているリソースを利用してください。

B. 知的財産の保護

知的財産は、シトリックスの事業の「命」です。確実に保護してください。

シトリックスの知的財産

シトリックスが保有する知的財産は、当社の事業にとって非常に価値が高いため、その権利を成立させ、また、これを保護・防衛することはきわめて重要です。これらの資産に占有や機密である旨の表示、または著作権表示やその他の指定が付けられていない場合でも、これらの資産を保護するための行動を取らなければなりません。

知的財産の定義

知的財産とは、営業秘密、ノウハウ、特許、著作物、商標や、これらの権利を具体的に化体した、ソースコードなどの物を意味します。

他者の知的財産権

サプライヤー/パートナーは、シトリックスの知的財産権を保護するだけでなく、他者の知的財産権も尊重する必要があります。 また、多くの国において、知的財産の盗用や不正流用は、その行為に関与した個人に対する刑事罰を伴う可能性があります。

以下のことを励行してください。

- ・ サプライヤー/パートナーと第三者との間の合意に基づいて行っているのではない限り、第三者の機密情報を直接的または間接的に貸与、複製、ダウンロード、使用、配布したり、または、権限のない者（権限のないサプライヤー/パートナーの社員や外部の個人を含みます）に対して開示しない。
- ・ 特に承認を受けていない限り、第三者のソフトウェア（オープンソースのソフトウェアを含む）をシトリックスのサービス成果物に組み込まない。
- ・ ソフトウェアライセンス契約の規約・条件（例えば、複製、リバースエンジニアリング、プログラムの配布を禁じた条項など）を読み、遵守する。

C. 個人情報の保護

従業員、顧客、パートナーのプライバシーを必ず保護してください

シトリックスは、事業活動の一環として、従業員や、顧客およびパートナーとそれらの従業員、顧客、ベンダーに関する個人情報（「シトリックス個人情報」）を収集し保持することがあります。シトリックスの個人情報には、特定された個人もしくは特定が可能な個人についての情報、および個人に関連する、もしくは関連付けが可能な情報が含まれます。具体的には、個人の学歴、経済状況、雇用、健康についての情報などが含まれます。一般的な個人情報としては、氏名、住所、電話番号、IPアドレス、生年月日、社会保障番号その他の身分証明書番号、クレジットカード番号、銀行口座番号などが挙げられます。

シトリックスでは、プライバシーを保護し、またデータ保護に関する法律を遵守するため、サプライヤー/パートナーに以下のことを義務付けています。

- ・ シトリックスの業務を介して取得または収集したシトリックス個人情報の機密性を常に保持する。
- ・ シトリックス個人情報は、自己の業務の遂行に必要な場合のみアクセスして使用する。
- ・ シトリックス個人情報は、損失、改ざん、権限のないアクセスなどを回避する方法で取扱う。
- ・ シトリックスの明確な権限付与がない限り、シトリックスの外部の者に対して個人情報を決して開示しない。

個人情報が許可なく使用、紛失、漏洩されたと思われる場合は、直ちにAskCyberSecurity@citrix.com に報告するか、本行動規範末尾の「問い合わせと懸念の報告」に記載されているリソースを利用してください。

社内要件や規制および法令上の要件を確実に遵守するために、シトリックスが情報システム、リソース、およびインフラストラクチャを監視する場合があることをご了承ください。

III. 顧客および第三者との対応

A. 事業の正しい遂行

サプライヤー/パートナーの事業は、常に倫理的、正直、かつ公正に遂行されなければなりません
真実を話してください。

誰に対しても、口頭や書面で虚偽の説明をしたり、不誠実または誤解を招いたりするような文言を使用してはなりません。これは、あらゆる事業領域およびすべての関係に適用され、また、口頭または書面による虚偽の説明が行われたのがどのような場であるかを問わず適用されます。

正確かつ正直な記録を維持してください。

サプライヤー/パートナーは、財務状況と業績に関して、あらゆる面で完全かつ正確で時宜を得た情報を提供する必要があります。サプライヤー/パートナーの帳簿や記録は常に正確で公正にシトリックスとのすべての取引を反映していなければなりません。シトリックスに提出する書面は必ず完全かつ正確で時宜を得ていることを確認し、適切な権限と署名があることを確認してください。その対象には、顧客からの注文、コスト、販売、出荷、財務情報、経費報告、時間報告、取引にかかわる当事者の名前、価格設定の例外リクエスト、インセンティブ、リベートの裏付けとして提供される情報、その他会社に関する重要な情報が含まれます。

情報の入手は適切に行ってください。

市場で競争するためには、競合の情報を収集する必要にしばしば迫られます。そのような情報を収集する際は、サプライヤー/パートナーは会社のポリシー・方針に従って、適法に行うものとします。他社（競合他社を含みます）や事業機会に関する情報は、適切な方法を用いた場合にのみ収集することができます。

不法侵入、強盗、虚偽表示、盗聴、窃盗、ハッキング、詐欺などの違法行為は禁止されています。競合企業の従業員や元従業員、顧客などに対し、決して機密情報を求めてはならず、そのような情報が機密であることを知りながら受け取ってはなりません。

サプライヤー/パートナーに対するシトリックスの要請

サプライヤー/パートナーが、シトリックスの倫理基準に反する行為を行ったことが判明した場合、シトリックスは適切な措置を講じます。

B. 贈答品や接待が適切であることを確認してください

接待や贈答品、その他の便宜などはすべて、妥当なものでなければなりません

あなたと相手方との間の誠実なビジネス関係に影響を与え得る（または、影響するよう見られ得る）ような価値のあるもの（特に贈答品、接待、その他の便宜）は、決して提供、要求、または受領してはなりません。贈答品や接待の提供はしばしば、適切にビジネス関係を強化する、一般的な商慣習です。しかしながら、サプライヤー/パートナーは、現在または将来のパートナーや顧客などとの贈答品のやりとりや接待は、本質的に控え目なものにし、また不適切な外観でないようにすることを確実にしなければなりません。また、シトリックスの顧客およびパートナーによっては、先方の従業員に対し、いかなる種類・価格の贈答品の（直接的か間接的かを問わず）提供を禁じていることがあるため、先方のポリシーを尊重する必要があります。

接待および贈答品を第三者に提供する

贈答品や接待は妥当なものでなければならず、贈答の事実が公表されることを踏まえたものでなければなりません。サプライヤーやパートナーの自社ブランド商品などプロモーションの性質を持つ商品を優先して選択すべきです。

また、現金、あるいは現金等価物（例えば、ギフト券やクーポンなど）を決して提供、申し出、または受領してはなりません。

このルールを回避するために、第三者（社外コンサルタント、販売店、代理人など）を決して利用してはいけません。

贈答品、接待、その他の便宜は適切に記録され、会社の財務記録に計上される必要があります。

第三者からの接待および贈答品の受領

贈答や接待の申し出を受けたり、または提供された場合にも、同じ原則が適用されます。サプライヤーが取引を行う、または行う可能性がある相手に対して、いかなる贈答品、接待、便宜を求めることは、直接的であれ間接的であれ、常に厳に慎まなければなりません。

政府機関の職員に贈答や接待を提供する際は、さらに厳しいルールが適用されます。詳しくは次のセクションを参照してください。

ご質問や懸念点がある場合、本行動規範の末尾にある「問い合わせと懸念の報告」に記載されているリソースを利用してください

C. 贈収賄は行わず、その誘引も行ってはなりません

シトリックスでは、地域の慣習や他社との競争の激しさにかかわらず、賄賂、キックバック、その他の不適切な支払いを許容しません

公務員に対する支払いに適用される法律および規則は複雑です。民間の顧客に対するものであれば認められることでも、公務員に対してなされるときには違法となる可能性があり、場合によっては犯罪にもなり得ます。国営企業の従業員も公務員とみなされる場合があることに注意してください。

決して、金銭またはその他の価値のある物を、次に掲げる目的のために、申し出、提供、要請、または受領してはなりません：

- ・取引の獲得、維持、誘導
- ・何らかの優遇的な取扱いや不適切な業務上の便宜の提供または享受

このルールを回避するために、サプライヤー/パートナーは第三者（社外コンサルタント、販売店、代理人など）を決して利用してはいけません。例えば、その第三者が、自己が受け取った金銭や価値のあるものを、公務員などの別の第三者に対して渡す可能性があると思われる場合には、金銭や有価価値物を提供してはいけません。社外コンサルタントや販売店、または第三者に支払われる手数料、コミッション、経費は、適切な請求に基づき、また、それらの者から提供されるサービスの水準に照らして合理的なものでなければなりません。

常に、シトリックスまたはサプライヤー/パートナーが事業を行う地域の贈収賄防止に関する法律に従ってください。これには、全世界的にシトリックスに適用され、かつ外国公務員と取引を行う際の禁止行為を定める米国海外腐敗行為防止法（FCPA）や、英国の贈収賄法が含まれます。

個人の政治家、公職者または公職者候補、または政党に対し、シトリックスに代わり献金することは禁止されています。利害の対立があるように見えたり、実際に利害の対立がある個人的な政治献金は避けるべきです。

シトリックスのスポンサーシップはすべて、シトリックスの事業、製品、サービス、またはブランドを促進する目的で行わなければならない、直接的または間接的に個人に利益をもたらすものであってはなりません。

シトリックスの事業のために特定の国で勤務または出張するサプライヤー/パートナーの人員は、時折、通常は費用がかからない特定の特権やサービス、行為に対して、外国の公務員またはその他の者から金銭を支払うことを求められることがあります。一般的にファシリテーション・ペイメントといわれるこのような支払いは認められません。

IV. 重要な法令と規則

A. 株を売買する際は、注意してください

株の取引の際には、決して内部情報を利用してはなりません

インサイダー取引と内部情報に基づく株取引の推奨・誘引は、シトリックスが事業を行う多くの国で犯罪になります。

内部情報を保有しているときにシトリックスの株を売買することは違法行為です。その情報が一般に公開されるまで、株を売買することはできません。

B. 国際貿易取引規制を尊重してください

シトリックスの事業には、複雑かつ厳格な国際貿易取引規制が適用されます

多くの国では、国家安全保障や対外政策などさまざまな理由により、輸出入や国際金融取引などの国際取引を規制しています。

サプライヤー/パートナーのすべての事業活動は、米国の貿易取引に関する法令と規則、およびシトリックスとサプライヤー/パートナーが事業を行う国々における同様の法律を完全に遵守しなければなりません。

特に、暗号化機能を備えたシトリックス製品を含め、暗号化機能を採用した製品の米国からの輸出および海外からの再輸出は、輸出管理規制によって制限されています。このような製品は、輸出や再輸出の前に、米国商務省による審査やライセンスが必要となる場合があります。また、そのような規制により、特定の技術を非米国人に提供することも制限されています（その提供の場所を問いません）。

また、シトリックス製品は、特定の指定された国、事業体、および個人とのほとんどの取引を禁止する規制の対象となる場合があります。

あなたは、シトリックスとの関わりにおいて、米国（米国外を含む）の貿易規制の適用該非を理解する責任があります。

C. 常に、公正に競争を行ってください

シトリックスは、グローバル市場において、自由、公正かつオープンな競争にコミットします

サプライヤー/パートナーは、すべての競争法を遵守するとともに、不当に競争を制限する行為に従事することを避けなければなりません。競合他社や取引業者、販売代理店、販売店、パートナー、または顧客との取引の際には、独占禁止法や不正競争防止に関する法律、あるいは貿易取引規制に関する問題が発生することがあります。

シトリックスにサービスを行う際には、注意して次の点を回避してください：

- ・市場での優位性を確保するために、シトリックスまたはサプライヤー/パートナーの機密情報を不適切に共有すること。
- ・事業者団体や標準化団体、コンソーシアム、その他の業界団体において、コストや価格、販売条件、販売地域、競争入札、顧客などに関して、競合他社の従業員と話し合うこと。

V. 懸念の報告

懸念を報告してください

サプライヤー/パートナーは、本行動規範やシトリックスのポリシー・方針、および法令に違反する可能性について、質問し、懸念を報告する義務を負っています。皆さんが安心して質問し懸念を報告することが重要であるため、シトリックスでは、ご希望に応じて内密かつ匿名で質問や懸念報告ができるよう、さまざまな手段を提供しています。ただし、シトリックスが事業を行う一部の国では、匿名での懸念報告は認められていません。

報復の禁止

シトリックスは、法令、本行動規範、およびシトリックスのポリシー・方針の違反の可能性を善意に基づいて報告した者、またはその解決を支援した者に対する報復行為や敵対的行為を一切容認しません。いかなる形であれ報復されたと感じた人は、以下のいずれかの連絡先に報告してください。

報復に関与したことが判明した者は、誰であれ、処罰の対象となります。これには、解雇またはその他の取引関係の解消が含まれます。

希望し、またあなたの国で許可されている場合には、内密に匿名で質問や懸念事項を提起することができます。

善意に基づいて懸念を感じている限り、相談の際には、必ずしもサプライヤー/パートナーの本行動規範やシトリックスのポリシー・方針、または法令または規則に違反しているとの確証がなくても構いません。以下に挙げたリソースはどれも、皆さんにガイダンスを提供し、皆さんの懸念を真摯に受け止め、その問題に適切に対処するためのものです。

citrix.alertline.comのシトリックスオンラインHelpLineで報告してください。**

シトリックスが調査を行います。

報告されたすべての事例について、シトリックスはすぐに、個別の調査を行い、報告者の秘密を守るための適切な措置を講じます。場合によっては、監督当局や法執行機関にも報告することがあります。

** シトリックスのさまざまな HelpLine サービスは、あなたが希望する場合であって、かつあなたの国で認められているときに、安心して内密かつ匿名で懸念事項の報告ができるよう、Navex が管理を行っています。Navex は、皆さんの懸念報告を最初に受ける、信頼のある第三者企業です。同社は、皆さんとシトリックスの間を内密に仲介し、皆さんが質問や懸念を表明することができるようにするという役割を担っています。